



Strategiplan 2015-2018

Samhold-Ærlighet-Kraft

Innhold

1. Innledning - om dokumentasjon	3
2. Dagens utfordringer	4
3. Oppgaver og retningslinjer i styret og utvalg	5
4. Medlemsutvikling	6
5. Visjon	6
6. Virksomhetsidé	6
7. Verdier	6
8. Hovedmål, innsatsområder og delmål	7
8.1 Strategiske valg – våre satsingsområder – hovedmål	7
8.2 Om prioritering	8
8.3 Innsatsområder og delmål	8
9. Evaluering av planen	11
10. Dokumentoversikt	11

1. Innledning - om dokumentasjon

Strategiplanen skal være styrende for all aktivitet i regi av Karmøy svømmeklubb (KSK). Planen skal legges til grunn for utarbeidelse av årlige handlingsplaner og budsjett. Strategidokumentet utarbeides av klubbens styre. Det skal legges frem som egen sak for årsmøtet i klubben.

Dokumentet dekker perioden fra årsmøtet 2015 frem til årsmøtet i 2018. Arbeidet med revisjon av strategiplanen skal startes opp senest medio august 2017.

I strategiplanen inngår også virksomhetsidé, visjon og kjerneverdier. Strategidokumentet inneholder en kort strategisk analyse som følges opp av et antall målområder. På grunnlag av strategidokumentet skal det i andre halvår hvert år utarbeides en handlingsplan og et budsjett for påfølgende år.

Handlingsplan for treningsgruppene utarbeides av hovedtrenerne i samarbeid med styret og svømmeutvalget. Handlingsplan for KSK-NSS (Norges svømmeskole) utarbeides av Svømmeskoleutvalget.

Ansvarsfordeling, prosedyrer og rutiner beskrives i andre deler av ”Strategiplan”. Her vises det til en liste over dokumenter i KSK, Se kap 12.

Strategiplan for Karmøy Svømmeklubb ble godkjent første gang på årsmøtet 2015, etter en forutgående prosess der hele klubben var involvert i arbeidet med å definere vår visjon, vårt verdigrunnlag og vår virksomhetside.

Det er klubbens ønske at denne planen skal være et tydelig uttrykk for hva slags klubb vi ønsker å ha, og denne planen skal være et arbeidsdokument som følger oss i all planlegging av klubbens virksomhet. Hele strategiplanen revideres etter behov, mens handlingsplandelen av dokumentet skal tas opp til fornyet behandling på hvert årsmøte.

Vormedal, 24.11.14

Styret i Karmøy svømmeklubb

2. Dagens utfordringer

Karmøy svømmeklubb har pr i dag en solid drift og er en forening med mange gode aktiviteter, men står likevel ovenfor noen utfordringer pr. november 2014.

Dagens situasjon er utgangspunkt for å utarbeide en strategiplan. Planen vil brukes til å foreta veivalg som klubben finner nødvendig. Mange av klubbens aktiviteter organiseres godt, men klubben står likevel ovenfor utfordringer som foreningen nå bør se nærmere på:

- ”Hull” i svømmegruppene: det arrangeres kurs fra babysvømming til rekruttkurs, men det mangler rekruttering til konkurransegruppen. Pr i dag er det ingen 2003 eller 2004-modeller i konkurransegruppen.
- To haller: Svømmeklubben er i en situasjon der vi er så heldige å ha tilgang til trening og kursvirksomhet i to svømmehaller. Likevel byr dette på utfordringer i forhold til trenerkrefter og en delt rekrutt- og konkurransegruppe i hverdagen.
- Trenersituasjon alle grupper: Hovedtrener har sete i Vormedalshallen. I Karmøyhallen er det to trenere som har ansvar for konkurransegruppen. Rekruttgruppene har hver sin trener i hver sin hall. Utfordringen ligger i å samordne treningsopplegg for alle konkurransesvømmere og for alle rekruttene, slik at vi får et helhetlig opplegg, uavhengig om hvilken hall en trener i. Dersom gruppene blir større, vil det også ligge en utfordring i trenerkapasiteten.
- Økonomiske utfordringer: klubben har pr i dag en god økonomi, men ved å nå lønne hovedtrener og svømmeskoleansvarlig, vil det ligge noen utfordringer i å se til nye inntektskilder.
- Størrelse på konkurransegruppen: gruppen teller pr i dag ca.20 svømmere. Det bør arbeides med å rekruttere 2003-2005-modeller i første omgang. Dette vil føre til at vi får en større gruppe, som igjen vil føre til flere svømmere på trening og de utfordringer dette gir med kapasitet i basseng mv.
- Kapasitet i hallene/treningstider: klubben har mer eller mindre dekket opp det behovet som gruppene har for treningstider, men det vil alltid være en usikkerhet i tildeling av treningstider fra kommunen. Utfordringen vil blant annet ligge i å bruke tildelte tider tidlig på ettermiddagen. Videre vil det ligge en utfordring i å ha nok bassengtider til å dekke kursetterspørsel og nok instruktører.
- Dommere: utdanne nok dommere i klubben

3. Oppgaver og retningslinjer i styret og utvalg

Styrets oppgaver er nedfelt i KSK sin Organisasjonsplan. Her ligger også de retningslinjer som styret, utvalg og andre medlemmer i KSK skal forholde seg til og rette seg etter.

Det er også utarbeidet diverse instruksjoner og veiledere som skal brukes i organisasjonen.

Klubbens vedtekter av 1973 med siste endringer gjort 21.5.2007, er klubbens lover. Vedtektene bygger på og er i samsvar med NIFs basislovnorm for idrettslag, av 2007 (NIFs temasider for lover og bestemmelser).

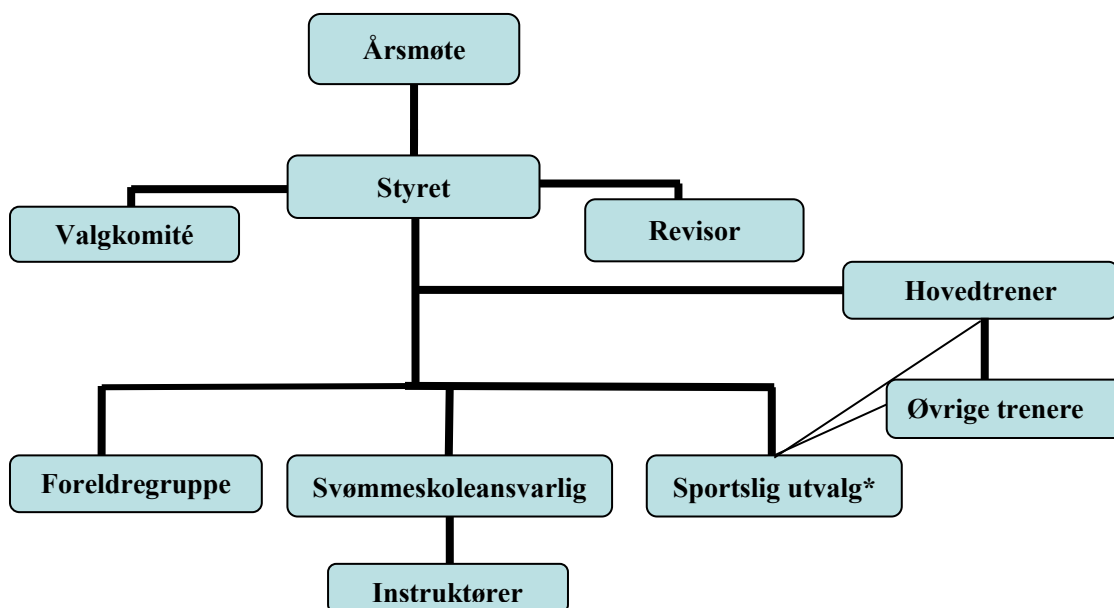
Klubben har et styre bestående av sju faste medlemmer og ett varamedlemmer. Styret velges på årsmøtet. Årsmøte velger i tillegg en revisor og en valgkomite bestående av styret.

Direkte under styret er det to utvalg; foreldregruppe og sportslig utvalg. Styret velger medlemmene til disse utvalgene.

Klubben har en hovedtrener. Denne stillingen sorterer også under sportslig utvalg. Hovedtrener er ansvarlig for klubbens sportslige aktivitet. Øvrige trenere sorterer under hovedtrener.

Klubben har en svømmeskoleansvarlig som er medlem av sportslig utvalg. Dette vervet sorterer direkte under styret. Klubbens instruktører sorterer under svømmeskoleansvarlig.

ORGANISASJONSPLAN KSK



*I sportslig utvalg sitter styreleder, hovedtrener, en trener fra Karmøyhallen, samt en rekrutt-trener fra hver av hallene, totalt fem medlemmer.

4. Medlemsutvikling

De siste ti årene har medlemsutviklingen vært positiv. Oversikt over antall medlemmer finnes i Trygg i Vann.

5. Visjon

”Vi skal bidra til at svømming er den mest fremgangsrike aktiviteten på Haugalandet.”

6. Virksomhetsidé

Karmøy Svømmeklubb skal arbeide for å motivere barn, unge og voksne til å utøve svømmeaktivitet, enten i form av svømmeopplæring (kurs), trening eller konkurranse. Dette i et forebyggende og utviklende perspektiv for den enkelte. KSK skal ha fokus på breddeidrett og toppidrett uavhengig av sosial bakgrunn, funksjonsnivå eller etnisitet.

7. Verdier

Våre kjerneverdier:

Våre kjerneverdier er grunnleggende verdier som utgjør basis for all aktivitet i regi av KSK. Alle som er involvert i klubben skal sette seg inn i kjerneverdiene og forventningene vi har til hverandre som deltakere i organisasjonen. Verdiene skal hjelpe oss å bli tydelige, få frem det som skiller oss fra andre og klargjøre vår identitet. De skal ikke bare beskrive hvordan vi er, men også hvordan vi vil bli.

Våre tre kjerneverdier er:

Samhold: Det legges stor vekt på fellesskap og samhörighet med andre i klubben, på tvers av kjønn, alder, funksjonsgrad, sosial og etnisk bakgrunn. Det skal tilstrebes å ha en god lagånd, svømmerne skal være stolte av sin klubbtilhörighet. Vi har det gøy sammen. Vi deler ros og ris, berømmelse og gode resultater. Vi støtter hverandre i motgang. Vi setter fokus på trivsel og legger til rette for mestring på alle nivåer, slik at vi får fram idrettsgleden i et samspill mellom trenere, instruktører og medlemmer. Vi gir av oss selv for å skape et stimulerende og godt svømmemiljø. KSK skal være en klubb der det er godt å være.

Ærlighet: Vi sier hva vi mener og mener det vi sier. Vi har ingen skjult agenda overfor hverandre. Vi opptrer åpent og ærlig slik at vi skaper et trygt miljø, der vi i tillit og respekt kan verdsette hverandre og gjøre hverandre bedre. Det skal være en høy grad av god sportsånd i KSK bygget på ærlighet. Ærlighet er en forutsetning for å lære å utvikle seg, og vi ønsker nye ideer velkomne. Vi er respektfulle og lyttende. Vi er tilpasningsdyktige og smidige. Vi er raus med hensyn til ros for å glede andre. Vi oppmuntrer og hjelper hverandre og gir konstruktive tilbakemeldinger. Vi er raus og ærlige ovenfor medlemmer i andre svømmeklubber.

Kraft: Kraft betyr kroppsstyrke og kraft i svømmetak. Kraft og styrke hos medlemmene til å gjennomføre planer og nå mål, om det er i ledelsen, svømmeopplæring, trening eller i en konkurransesituasjon. Kraften og lagånden i klubbens medlemmer på alle nivåer skal være sterk nok til å binde de sammen, slik at alle føler seg verdsatte og som en del av fellesskapet. Ledere, trenere og styret med foresatte skal føle mestring gjennom videreutvikling innenfor sine felt og utfra dette ha en positiv kraft som kan overføres til de barn og unge som driver med svømming på ulike nivå. KSK skal være en kraftfull organisasjon som skal være en forbilledlig klubb for alle innen idretten.

8. Hovedmål, innsatsområder og delmål

8.1 Strategiske valg – våre satsingsområder – hovedmål

Strategien for å nå våre mål vil være å satse hardt og kvalitativt godt på svømmeskolen ved å skolere instruktørene enda bedre. KSK besitter allerede i dag kjernekompetanse på trenersiden. Denne kompetansen skal videreutvikles og benyttes til økt skolering av trenere og instruktører i KSK.

Klubben vil søke å styrke og videreutvikle breddesatsingen på trenersiden i begge hallene. Klubben skal arbeide aktivt med sosiale tiltak og aktiv informasjon for å beholde flere barn og foreldre i svømmemiljøet. Blant konkurransesvømmerne vil den etablerte satsingen på gode trenere, et godt sosialt miljø og hardt arbeid fortsette.

Klubben skal satse på å øke den totale årlige treningsmengden på alle aktive treningsgrupper. Det skal fokuseres på klubbtilhørigheten. Markedsføring av KSK i lokalmiljøet skal intensiveres. Styret skal utvikles gjennom kompetansehevende aktivitet.

KSK skal videreutvikle et allerede godt økonomisk fundament. Det skal satses på videre inntektsøkning gjennom å etablere flere sponsoravtaler, øke antallet aktive svømmere og høyne aktiviteten i svømmeskolen (KSK-NSS).

Dersom klubben vedtar å fortsette tilbudet Åpen bading i Vormedalshallen i inneværende periode, vil det settes et fokus på rekruttering av badevakter. Videre vil det være viktig å se på markedsføring av dette tilbudet og vurdere andre aktiviteter i åpningstidene, for å få flere til å benytte seg av tilbudet med åpen bading.

Fremfor alt skal alle som er involvert i KSK sine aktiviteter ha fokus på utvikling, kompetanseheving og hyppige evalueringer. Styret utarbeider en årlig handlingsplan med utgangspunkt i de prioriteringer som er fortatt i strategiplanen.

8.2 Om prioritering

I denne planen begrenser vi oss til å peke ut prioriterte delmål (i kursiv) og noen resultatmål innen enkelte målområder.

Styret og under grupper må ikke se seg blinde på resultatmål som er satt opp i dette dokumentet. Dette skal ikke følges slavisk og må ikke være til hinder for kreativitet og muligheter som dukker opp underveis. Likevel bør linjene holdes for å ha en kontinuitet i det målrettede arbeidet.

8.3 Innsatsområder og delmål

8.3.1. Målområde: Svømmeopplæring og rekruttering

KSK har som mål å drive svømmeopplæring på Haugalandet av flest mulig barn og unge på en best mulig måte. Dette skal foregå på en slik måte at de blir trygge i vann, har glede av å være i vannet og lærer grunnleggende svømmeferdigheter. Opplæringen skal samtidig danne et best mulig grunnlag for rekruttering av unge og gode svømmere inn i treningsavdelingen.

- Antall barn på kurs totalt (basert på 10-ukers kurs med ett oppmøte per uke) 2014: 560, 2015: 560, 2016: 580, 2017: 600.
- Mål for antall som går fra Rekruttkurs til rekruttgruppen: 30% av de som fullfører et rekruttkurs
- Mellom 2-5 rekrutter inn i konkurransegruppen årlig.
- 2015: Det skal være utarbeidet skriftlig undervisningsopplegg samt skriftlige kvalifikasjonskrav til alle KSK- NSS-kurs. Alle instruktører skal ha gjennomført utdanning i henhold til NSF sine retningslinjer.
- 2015: Analysere muligheten for utvikling av et mer omfattende svømmeopplæringstilbud: babysvømming, funksjonshemmede, vokscrawl, bedriftssvømming, trening for gravide, Vill i vann, tilbud til overvektige og integreringstiltak opp mot barn fra innvandremiljø.
- 2015: Vurdere å etablere "SwimCamp" fra og med 2015, et aktivitetstilbud for skolebarn i ferier.
- 2016: Søke å overta bassengtid i Vormedalshallen i helgene fra kl. 15.00 fredag til mandag morgen kl. 08.00.
- Opprettholde tilbud om Gjensidigekurs fram til juni 2016

8.3.2 Målområde: Best mulig konkurransesvømmere.

KSK skal ut fra eksisterende forutsetninger maksimalisere ferdigheter og resultater for sine konkurransesvømmere.

- Regionale, nasjonale og internasjonale resultater, innen 2017:
- Medaljer i UM og JR-NM, der 80 % av konkurransesvømmerne skal ha klart ett eller flere UM/NM-krav.
- Vi skal ha minst én svømmer som har kvalifisert seg til et internasjonalt mesterskap.

- Vi skal ha minst en svømmer inne på landslag (uspesifisert lag).
- Vi skal komme med på finale på minst en individuell og en stafettøvelse i UM/NM.
- Arrangere påskeleir før langbanesesongen og oppstartsleir før høstsesongen.
- Arrangere motivasjonsseminar med ekstern foredragsholder minst 1 gang pr år.
- Arrangere ernæringsseminar minst 1 gang pr år.
- Delta på aktuelle kretssamlinger.
- Arrangere minileir/helgeleir hos andre klubber.
- Rekrutter inn i konkurransegruppen (se punkt 8.3.1).

8.3.3 Målområde: Involvering

KSK skal i den kommende perioden jobbe aktivt med å utvikle klubbtilhørighet og klubbinvolvering.

- Innen utgangen av 2016 ha engasjert et minimum antall foresatte i store og små roller tilsvarende antallet svømmere.
- Skal etablere et informasjonsskriv til foresatte og arrangere foreldremøter med vekt på innføring i forventninger klubb og utøver har til hverandre og hvilke spilleregler som gjelder i klubben.
- Skal jobbe for å etablere en god kultur mellom svømmerne på de ulike nivåene.
- Videreutvikle samarbeidet mellom instruktører/trenere/oppmenn.
- 50% av mastersvømmerne skal være engasjert i en rolle i klubben.
- Engasjere tidligere konkurransesvømmere i ulike roller i klubben.
- Arrangere minst to sosiale tiltak i halvåret (utenom klubbstevner), for å bedre samholdet mellom svømmerne, både på konkurransenivå og rekruttnivå.

8.3.4 Målområde: Organisasjon og ledelse

KSK skal drive kontinuerlig utviklingsarbeid og kompetanseøkning innen egen organisasjon for å oppnå bedre resultater. Svømmegruppene skal være organisert slik at det er mulig for de aktive å finne en treningsform og –mengde tilpasset den enkelte.

- Årlig: Fullføre analyse av organiseringen av dagens drift av klubb og svømmeskole.
- Hovedtrener er ansvarlig for å avgjøre opprykk til neste gruppe. Det vil være tilfeller der hovedtrener bestemmer å fravike fra normalen i forbindelse med opprykk.
- Organisering av gruppene og måltall:
- Rekruttgruppe bestående av 30 aktive svømmere, kjernealder 7-13 år, som trener fast 2 ganger i uken.
- C-gruppe bestående av 10 svømmere, kjernealder 9-13 år, som trener fast minst 3 ganger i uken.
- B-gruppe bestående av 10 svømmere, kjernealder 10-16 år, som trener fast minst 4 ganger i uken.
- B-utfordrer gruppe bestående av 5 svømmere, over 13 år, som trener fast minst 4 ganger i uken.
- A-gruppe bestående av 10 svømmere, over 13 år om trener fast minst 5 ganger i uken.

- Arbeide for at flere kan bistå i trening, oppfordre til at foresatte kan ta Trener 1 kurs
- Resultatmål for lederutvikling: Årlig deltakere på Kompetansehelgen, årlig deltakelse på alle Impulsseminar, svømmekonferanser, nordisk svømmeinstruktørkonferanse, trener-lederkonferanse, Idrettsrådets konferanser og seminar, kurs for ungdomsledere.
- Søke økt samarbeid med andre klubber
- Utdanne flere dommere

8.3.5 Målområde: Krav til økonomiutvikling og styring

KSK skal føre en forsvarlig økonomisk drift og ha en god likviditet

- Klubben skal ha en kostnadskontroll (kostnadseffektivitet).
- Den årlige driften skal gå i balanse.
- Driftssituasjon (internregnskap) med kommentarer presenteres på mail til styret hver måned senest den 10. i påfølgende måned. Likviditetskrav: Minimum 500.000 til en hver tid i hele perioden.
- Dugnadsinnsatsen i klubben skal være på et nivå hvor alle kan delta
- Overskuddsmål for dugnadsinnsatsen: 2015: 100.000.-, 2016: 120.000.- , 2017: 120.000 (stevner, kalender, loddsalg, åpen bading).
- Sponsorstøtte, sponsormål: (leverte tjenester omregnes til kroneverdi): 2015: 140.000.-, 2016: 140.000.-, 2017: 140.000.

8.3.6 Målområde: KSK skal på mest effektive måte gjennomføre markedsføring og profilering

KSK sitt gode omdømme skal bevares gjennom en positiv medieoppmerksomhet der vi skal finne kreative vinklinger ala svømming rundt svømmeferdigheter, leserinnlegg mv og ha god kontakt med publikum, medlemmer og foresatte.

- 2015: Minimum 5 positive omtaler i regionale media per år.
- 2015: Etablere markedsføring av KSK i svømmehallene.
- 2015: Produsere en plan for ”KSK/svømming som en sport som er ”in”.
- 2015-2017: Alle år: være i kontakt med SFO på alle skoler i Karmøy kommune via e-post. Markedsføre svømmekurs og Gjensidigekurs, samt Åpen bading.
- 2015: Produsere og distribuere ”flyers”. Plassering, antall, etc. fastsettes av styret.
- 2016-2017: Etablere register over kontaktpersoner hos relevante organisasjoner rundt oss: Karmøyhallen, Vormedalshallen, Idrettsrådet, Olympiatoppen, svømmeklubber i Rogaland, Karmøy Kommune, NSF og vennskapsklubber utenlands. Kontakten skal oppsummeres i årsrapport. KSK skal jobbe for et langsiktig mål om representanter inn i Idrettsrådet.
- 2017: Etablere ny klubbdrakt med profilering av sponsorer.

8.3.7 Målområde: Svømming – en idrett for alle

KSK skal vurdere tiltak som skal favne over de som er inaktive, ikke kan svømme eller som ønsker å svømme som en treningsform, herunder holde Vormedalshallen åpen for bading.

- Søke tiltak og aktiviteter som kan får inaktive aktive.
- Nå barn som faller utenfor andre aktiviteter/idrettsaktiviteter via kurs eller treningsopplegg.
- Nå barn som er overvektige via kurs eller treningsopplegg.
- Oppfordre ikke-svømmedyktige i alle aldre til å ta kurs.
- Åpen bading: fortsatt drifte Åpen bading i Vormedalshallen, vurdere ulike tilbud under åpningstidene.
- Aktiv profilering av Åpen bading og Ta svømmeknappen.

9. Evaluering av planen

Strategiplanen skal evalueres innen utgangen av 2017, og revidert plan skal behandles på årsmøtet 2018, for perioden 2018-2021.

Handlingsplanen skal evalueres og revideres hvert år. Det gamle og det nye styret kommer sammen i felles styreseminar etter årsmøte, for å gå gjennom planen og forankre den i hele klubben.

Resultatmålene vil være de parametrene som styret skal bruke ved en evaluering av planen.

10. Dokumentoversikt

Dokument	Sist revidert	Ansvarlig
Strategiplan 2015-2018	Oktober 2014	Leder
Handlingsplan – årshjul	2014	Sekretær
Organisasjonsplan	Sept 2014	Leder
Anerkjennelsesprogram	Sept 2014	Varamedlem
Sportslig program		
Plan for utdanning av trenere og instruktører		
Veileder for foreldre og utøvere	Sept 2014	Leder
Veileder for reiseledere	Sept 2014	Varamedlem
Oppdaterte lover og regler-vedtekter		
Veileder for arrangement av stevner		



Karmøy Svømmeklubb

Postboks 1923

5508 Karmsund

Klubben stiftet: 25. september 1973

Foretaksnummer: 981 339 649

Bankgiro nr.: 3361.11.06853

E-mail: karmoy-sk@gmail.com

Nettside: <http://www.karmoy-svkl.com/>

Samhold-Ærlighet-Kraft